



ГУ «Краевой центр оценки качества образования
Забайкальского края»

***Новый порядок проведения
аттестации педагогических
работников с 01.09.2023***

*А.В. Королёва, начальник отдела аттестации
педагогических работников*



Итоги аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на территории Забайкальского края

Количество педагогов, заявленных на установление квалификационной категории с 2014 по 2023 год

Год	Первая квалификационная категория, чел.	Высшая квалификационная категория, чел.	Всего прошли аттестацию, чел.
2014	1010(18)*	515(1)	1525 (19)
2015	1126(17)	671(4)	1797(21)
2016	774(6)	336(1)	1110(7)
2017	850(5)	319(1)	1169(6)
2018	777(9)	525(1)	1302(10)
2019	728(13)	606(1)	1334(14)
2020	614(6)	548(1)	1162(7)
2021	411(2)	308	719(2)
2022	542(1)	457	999 (1)
2023(январь-октябрь)	434	306 (1)	740(1)
ИТОГО:	7266(77)	4591(10)	11857(88)

(_) * - в том числе, отказано в установлении квалификационной категории



За 2023 год аттестовано педагогических работников

2023 год			
Месяц	Первая категория	Высшая категория	Итого 2023 г
Январь	39	27	66
Февраль	51	39	90
Март	96	46	142
Апрель	78	69	147
Май	150	97	247
Сентябрь	11	14(1)	25
Октябрь	10	14	24
	435	306	741
планируется			
Ноябрь	47	56	103
Декабрь	82	64	146
ИТОГО	564	426	990

Количество аттестованных педагогов по Забайкальскому краю по районам январь - октябрь 2023 г.

районы	категории		всего
	первая	высшая	
п. Агинское	21	12	33
Агинский район	12	5	17
Александрово-Заводский район	1	1	2
Акшинский район	0	0	0
г. Балей	3	4	7
Балейский район	0	0	0
г. Борзя	7	9	16
Борзинский район	5	3	8
Газимуро-Заводский район	2	1	3
Дульдургинский район	18	10	28
Забайкальский район	13	4	17
ЗАТО п. Горный	4	1	5
Каларский район	4	1	5
Калганский район	0	0	0
Карымский район	20	11(1)	31(1)
Красночикойский район	15	10	25
г. Краснокаменск	19	18	37
Краснокаменский район	7	5	12
Кыринский район	5	0	5
Могойтуйский район	10	7	17
Могочинский район	8	8	16

районы	категории		всего
	первая	высшая	
г. Нерчинск	2	0	2
Нерчинский район	8	5	13
Нерчинско-Заводский район	0	1	1
Оловянинский район	2	7	9
Ононский район	1	1	2
г. Петровск-Забайкальский	8	7	15
Петровск-Забайкальский район	8	7	15
Приаргунский округ	8	7	15
г. Сретенск	0	1	1
Сретенский район	13	0	13
Тунгиро-Олекминский р-н	0	0	0
Тунгокоченский район	9	3	12
Улётовский район	2	5	7
Хилокский район	6	5	11
Чернышевский район	10	8	18
г. Чита	115	118	233
Читинский район	15	8	23
Шелопугинский район	1	1	2
г. Шилка	1	7	8
Шилкинский район	14	5	19
ИТОГО:	397	306 (1)	703 (1)



Аттестация педагогических работников Забайкальского края

Итоги аттестации педагогических работников по должностям 2022/2023 уч. год (сентябрь 2022 г. - май 2023 г.)

Должность, направление	категории		всего
	первая	высшая	
1	2	3	4
Воспитатель	107	36	143
Инструктор - методист	1	0	1
Инструктор по физической культуре	4	5	9
Концертмейстер	0	1	1
Мастер производственного обучения	12	6	18
Методист	2	2	4
Музыкальный руководитель	6	12	18
Педагог дополнительного образования	13	16	29
Педагог – библиотекарь	2	2	4
Педагог – организатор	0	1	1
Педагог - психолог	12	4	16
Преподаватель	53	49	102
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	1	1	2
Социальный педагог	4	1	5
Старший воспитатель	3	0	3
Старший инструктор-методист			
Старший методист	1	0	1
Тренер - преподаватель	4	5	9

Должность, направление	категории		всего
	первая	высшая	
1	2	3	4
Учитель	302	260	562
<i>КРО</i>	14	10	24
<i>Биология, Химия</i>	19	24	43
<i>Бурятский язык</i>	2	1	3
<i>География</i>	7	15	22
<i>Иностранный язык</i>	26	26	52
<i>Информатика</i>	12	3	15
<i>История и обществознание</i>	29	26	55
<i>Математика</i>	31	22	53
<i>МХК, ИЗО, музыка</i>	4	8	12
Начальные классы	75	56	131
<i>Русский язык</i>	45	34	79
<i>Технология</i>	6	6	12
<i>Физика</i>	10	16	26
<i>Физическая культура</i>	22	13	35
Учитель - дефектолог	4	3	7
Учитель - логопед	9	8	17
ИТОГО:	540	412	952



Организационно - функциональная структура аттестации педагогических работников на территории Забайкальского края

Мероприятия, связанные с организацией и проведением аттестации педагогических работников, осуществляют:

- ❖ Министерство образования и науки Забайкальского края*
- ❖ Аттестационная комиссия*
- ❖ Экспертные группы при аттестационной комиссии (20)*
- ❖ Специалисты отдела аттестации ГУ «Краевой центр оценки качества образования Забайкальского края»*

КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ:

- лично в часы работы (ул. Ленина 2, корпус 3)*
- по телефону - 92-77-77(108)*
- по электронной почте: attestat@egechita.ru*



Информационная поддержка

Оценка качества

Новости

ВСЕ ЕФЗ ОГЭ АТТ ОКО

21.12.2022

ЕФЗ

Результаты Итогового
Сочинения/Изложения
ГИА-11 за 07.12.2022

19.12.2022

ЕФЗ

Муниципальным
администраторам
ГИА-11. Запрос информации
об аудиторном фонде ППЭ

19.12.2022

ЕФЗ

Муниципальным
администраторам
ГИА-11. Методические
материалы по порядку
подачи документов в ГЭК ЗК

Контакты

Дата создания: 17.12.2002 г. (Основание: Распоряжение Администрации Читинской области № 700-А/р от 17.12.2002 года)

Место нахождения: г. Чита, Ленина, 2 к3

Фамилия, имя, отчество и должность руководителя: Габдрахманов Михаил Галеевич Директор ГУ КЦОКО Забайкальского края

Режим, график работы

Пн - Чт: 08:45-17:45, обед 13:00-13:45,

Пт: 08:45-16:45, обед 13:00-14:00.

Выходной: суббота, воскресенье.

Контактные телефоны

Телефон: +7(3022)92-77-77,

Добавочные номера:

Технический отдел: 666

Отдел аттестации: 108

Организационно-методический отдел: 105

Электронная почта

Приемная: mail@egechita.ru,

Директор: direktor@egechita.ru,

Заместитель директора: rcoi@egechita.ru, edu@egechita.ru,

Отдел аттестации пед. работников: attestat@egechita.ru,

Отдел анализа и мониторинга качества образования: ksoko@egechita.ru,

Отдел информационных технологи и технического обеспечения: it@egechita.ru,

Организационно-методический отдел:

РЕКЛАМА



ГУ КЦОКО Забайкальского края

Телефоны: Добавочные:
+7(3022)92-77-77 108 - Аттестация
+7(3022)92-77-77 105 - ОМО
+7(3022)92-77-77 106 - ОАИМКО

ГИА 11 ▾ ГИА 9 ▾ **Аттестация пед. кадров ▾** Качество образования Обучение ГИА-11 ▾ Учебная платформа ▾ ФРДО ▾ О нас ▾

Информационная под

Оценка качества

- Документы Российской Федерации
- Документы Забайкальского края
- Приказы об установлении первой и высшей квалификационной категории
- Семинары
- Процедура аттестации педагогических работников в условиях карантина

Новости

ВСЕ ЕГЭ ОГЭ АТТ ОКО

21.12.2022

ЕГЭ

Результаты Итогового
Сочинения/Изложения
ГИА-11 за 07.12.2022

19.12.2022

ЕГЭ

Муниципальным
администраторам

Сообщить о проблеме

госуслуги
Решаем вместе

22.11.2022

Краевое собрание для
родителей выпускников 9

17.11.2022

Краевое собрание для
родителей выпускников 11

13.10.2022

Онлайн-консультаций для
участников экзаменов и



ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
(далее – Порядок аттестации) (Зарегистрировано в Минюсте России 02.06.2023 N 73696)



Настоящий приказ вступил в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 31 августа 2029 года.

- **Ведомственный нормативный правовой акт прямого действия**
- Аттестации педагогических работников организаций проводится в целях:
 - подтверждения соответствия занимаемой должности;
 - установления первой и высшей квалификационной категории;
 - установления квалификационной категории «педагог - методист» или «педагог - наставник»



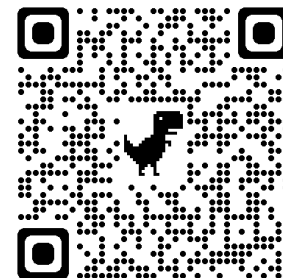
ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

➤ **Разъяснения** Департамента подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Минпросвещения России совместно с Общероссийским Профсоюзом образования по применению Порядка аттестации от 17.08.2023 года (далее – Разъяснения)



➤ Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении **номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей ОО**»





ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2. Должности иных педагогических работников

Воспитатель
Инструктор-методист
Инструктор по труду
Инструктор по физической культуре
Концертмейстер
Логопед
Мастер производственного обучения
Методист
Музыкальный руководитель
Педагог дополнительного образования
Педагог-библиотекарь
Педагог-организатор
Педагог-психолог
Преподаватель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания
***Советник директора по воспитанию
и взаимодействию с детскими
общественными объединениями**
Социальный педагог
Старший вожатый
Старший воспитатель
Старший инструктор-методист
Старший методист
Старший педагог дополнительного
образования
Старший тренер-преподаватель
Тренер-преподаватель
Тьютор
Учитель
Учитель-дефектолог
Учитель-логопед



ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- **Приказ Министерства образования и науки Забайкальского края №115 от 29.02.2016 «Об утверждении Регламента работы Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на территории Забайкальского края»**
- **Приказ Министерства образования и науки Забайкальского края № 736 от 13.09.2023 «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 29 февраля 2016 года № 115 «Об утверждении Регламента работы Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на территории Забайкальского края»»**
- **Приказ Министерства образования и науки Забайкальского края №116 от 29.02.2016 «Об утверждении Положения об условиях привлечения специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников, аттестуемых на квалификационную категорию»**
- **Приказ Министерства образования и науки Забайкальского края № 737 от 13.09.2023 «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 29 февраля 2016 года № 116 «Об утверждении Положения об условиях привлечения специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников, аттестуемых на квалификационную категорию»»**



АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

- *Аттестационная комиссия (АК) создается распорядительным актом* работодателя из числа работников организации и состоит не менее чем из 5 человек (п.6)
- Руководитель ОО в состав АК не входит (п.7)
- Распорядительный акт работодателя, *содержит список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации* (п.8)
- У работодателя хранится: протокол заседания АК, представление работодателя и дополнительные сведения (при наличии) (п.19)
- В состав АК при отсутствии первичной профсоюзной организации включается представитель выборного органа ОО (п.7)
- Уточнено: аттестация педагогических работников осуществляется на основе представления работодателя (п.10)

Приказ-276 (до 01.09.2023)

10. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника **работодатель** вносит в аттестационную комиссию организации **представление**.

Приказ-196 (после 01.09.2023)

10. Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется на основе представления **работодателя**, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию организации (далее - **представление работодателя**).



НОВЫЙ ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

➤ *Исключена оценка деловых качеств, поскольку связана с личностными качествами человека (п.11)*

Приказ-276 (до 01.09.2023)

Приказ-196 (после 01.09.2023)

11. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка **профессиональных, деловых качеств**, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

11. В представлении **работодателя** содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.



НОВЫЙ ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

➤ **Исключено: учет сведений о прохождении независимой оценки квалификации, т.к. не относится к оценке результатов профессиональной деятельности**

Приказ-276 (до 01.09.2023)

Приказ-196 (после 01.09.2023)

12. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), **а также сведения о прохождении им независимой оценки квалификации³ (далее вместе - дополнительные сведения).**

12. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением **работодателя** педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу).

**(3) Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации"*



НОВЫЙ ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

№ п/п	Типичные нарушения при проведении аттестации педагогов в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	Нормы законодательства
1	<i>В образовательной организации педагогические работники, в установленные законодательством об образовании сроки, не аттестованы на соответствие занимаемым должностям</i>	<u>ч. 1 ст. 49 Закона-273-ФЗ</u>
2	<i>В образовательной организации нарушен порядок проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности</i>	<u>раздел II Порядка-276</u>
3	<i>В личных делах педагогических работников отсутствуют выписки из протокола заседания аттестационной комиссии образовательной организации при аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности</i>	<u>п.20 Порядка-276</u>
4	<i>В образовательной организации разработан локальный нормативный акт "Положение о порядке аттестации педагогических работников", что является превышением полномочий образовательной организации</i>	<u>ч.4 ст.49 Закона-273-ФЗ</u>
5	<i>Протокол заседания аттестационной комиссии не подписывается заместителем председателя аттестационной комиссии</i>	<u>п.19 Порядка-276</u>
6	<i>В образовательной организации для педагогов, при проведении аттестации на соответствие занимаемым ими должностям, установлено квалификационное испытание – решение тестовых заданий</i>	<u>п.14 Порядка-276</u>



НОВЫЙ ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

7	<i>Педагог аттестована на соответствие должности "учитель начальных классов". Данная должность не предусмотрена номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность</i>	<u>п.1 Порядка-276, подраздел 2 раздела I Номенклатуры-225</u>
8	<i>В нарушение требований законодательства об образовании председателем аттестационной комиссии в образовательной организации является директор образовательной организации</i>	<u>ч.3 ст.26, п.5 ч.3 ст.28, ч.8 ст.51 Закона-273-ФЗ</u>
9	<i>В представлении на педагогических работников не указана дата их ознакомления с представлением, что не позволяет установить за сколько дней до дня проведения аттестации педагогический работник ознакомлен с представлением</i>	<u>п.12 Порядка-276</u>
10	<i>В образовательной организации не составляется выписка из протокола аттестационной комиссии организации</i>	<u>п.20 Порядка-276</u>
11	<i>Руководитель организации не знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления</i>	<u>п.20 Порядка-276</u>



НОВЫЙ ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

№ п/п	Локальные акты и (или) документы
1.	Приказ о создании и составе аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности
2.	Состав аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности
3.	График работы аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности
4.	Приказ об изменении состава аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности
5.	Приказ об изменении графика работы аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности
6.	Приказ об организации и проведении аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности
7.	Список педагогических работников, подлежащих аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности



НОВЫЙ ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

№ п/п	Локальные акты и (или) документы
8.	График проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности
9.	Приказ о внесении изменений в график проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности
10.	План мероприятий по организации и проведению аттестации педагогических работников образовательной организации
11.	Уведомление педагогического работника о проведении аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности
12.	Представление работодателя на педагогического работника для аттестации в целях установления соответствия занимаемой должности
13.	Акт об отказе педагогического работника от ознакомления с представлением работодателя
14.	Памятка по оформлению представления работодателя на педагогических работников при проведении аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности



НОВЫЙ ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

№ п/п	Локальные акты и (или) документы
15.	Протокол заседания аттестационной комиссии образовательной организации
16.	Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии образовательной организации
17.	Чек-лист "Проведение аттестации педагогических работников образовательной организации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности"
18.	Дополнительные сведения, характеризующие профессиональную деятельность педагогического работника за период с даты предыдущей аттестации



Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ИЗМЕНЕНИЯ

- АК создается уполномоченным органом государственной власти субъектов РФ и состоит не менее чем из 7 человек (п.26)
- В состав АК входят и специалисты, осуществляющие всесторонний анализ профессиональной деятельности педагогических работников (п.26)
- Заявление подается через федеральную государственную информационную систему – ЕПГУ (п.27)
- В соответствии с пунктом 28 Порядка педагогические работники в заявлении в аттестационную комиссию **ОБЯЗАНЫ СООБЩАТЬ СВЕДЕНИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ СВОЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ**
- Исключен срок, запрещающий проведение аттестации на высшую квалификационную категорию не ранее чем через 2 года после установления первой кв. категории (п.30)
- Заявление на высшую категорию: подают педагогические работники, имеющие (имевшие) по одной из должностей первую или высшую кв. категории (п.30)



Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ИЗМЕНЕНИЯ

- Педагогические работники имеют право не позднее, чем за 5 рабочих дней до заседания АК направлять дополнительные сведения о профессиональной деятельности (п.31)
- Установлена обязанность АК: уведомлять педагогических работников не только о сроках, но и формах, и способах проведения аттестации (п.31)
- Уточняется: **оценка профессиональной деятельности педагогических работников осуществляется на основе результатов их работы, соответствующих показателям, предусмотренных пп.35 и 36 (п.37)**
- Квалификационные категории, установленные до вступления в силу приказа, **сохраняются в течение срока, на который они были установлены**
- Введены новые квалификационные категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»
- На основании распорядительных актов (приказов) работодатели вносят записи в трудовые книжки (п.42)
- с 1 сентября 2023 года **срок действия квалификационных категорий не установлен** (С учетом норм Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (статья 49) Порядком аттестации, утвержденным приказом № 196, не устанавливаются сроки действия первой и высшей квалификационных категорий педагогических работников, устанавливаемых по результатам аттестации, проводимой по их желанию).



ОБ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ НАГРАДЫ

- В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утв. приказом Министерства Просвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196), педагогические работники, имеющие награды или являющиеся призерами профессиональных конкурсов (п. 31 Порядка аттестации), могут пройти аттестацию без участия специалистов (экспертов).
- **Аттестация педагогических работников, имеющих особые достижения, осуществляется Аттестационной комиссией.**



ОБ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ НАГРАДЫ

- Порядком не предусмотрена конкретизация перечня государственных наград, почетных званий, ведомственных знаков отличия и иных наград, полученных за достижения в педагогической деятельности, и перечня конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.
- В своем заявлении педагогические работники в соответствии с абзацем четвертым п. 31 Порядка аттестации могут **по своему усмотрению сообщить и представить сведения об имеющихся у них государственных наградах, почетных званиях, ведомственных знаках отличия и иных наградах, полученных за достижения в педагогической деятельности, либо сведения о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.**



ОБ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ НАГРАДЫ

- **Аттестация таких педагогических работников осуществляется непосредственно аттестационными комиссиями на основе указанных в заявлении сведений о результатах своей профессиональной деятельности; сведений, подтверждающих наличие у них наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в конкурсах профессионального мастерства, а также на основе результатов работы педагогических работников, соответствующих показателям, предусмотренным пунктами 35, 36 Порядка аттестации при условии, что деятельность педагогических работников связана с соответствующими направлениями работы (п. 37 Порядка аттестации).**



ОБ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ НАГРАДЫ

Таким образом, педагогическим работникам необходимо указать в заявлении:

- Прошу аттестовать меня в _____ 202_ года на высшую квалификационную категорию по должности «_____» **без участия специалистов на основании ...**

(указать государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, сведения о призовых местах в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников).

- Основанием для аттестации на указанную в заявлении квалификационную категорию считаю следующие результаты работы, соответствующие требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории (*прописать результаты работы согласно п.36* - см. методические рекомендации, приложение 3), т.к. в заявлении в аттестационную комиссию педагоги обязаны сообщать сведения о результатах своей профессиональной деятельности (п.28).



ОБ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ НАГРАДЫ

- **Предоставить** для аттестации не только сведения, подтверждающие наличие наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в конкурсах профессионального мастерства, **но и результаты профессиональной деятельности (документально подтвержденные, представленные в электронном портфолио).**
- Документы (электронное портфолио) необходимо отправить вместе с заявлением **или не позднее 30 дней со дня его подачи** на электронный адрес отдела аттестации: attestat@egechita.ru
- Рекомендуется формировать электронное портфолио единым файлом.
- Педагогические работники имеют право не позднее, чем за 5 рабочих дней до заседания АК направлять **дополнительные** сведения о профессиональной деятельности (п.31)



2. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур при проведении аттестации в целях установления квалификационной категории

СРОКИ И ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ АТТЕСТАЦИИ

- Заседания Аттестационной комиссии Министерства образования и науки Забайкальского края проводятся по утвержденному графику, последняя среда месяца.
- Заявления от педагогических работников принимаются по графику
- Рассмотрение заявления – не более **30 календарных дней**
- Проведение аттестации - не более **60 календарных дней**
- **Максимальный срок аттестации составляет 90 дней с момента подачи заявления**
- Заявление целесообразно подавать заблаговременно, как правило, не менее чем за 3 месяца до истечения срока действия имеющейся квалификационной категории



Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории

График проведения заседаний Комиссии по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на территории Забайкальского края на 2023 год

месяц	дата
январь	01.02.2023
февраль	01.03.2023
март	29.03.2023
апрель	26.04.2023
май	31.05. 2023
сентябрь	27.09.2023
октябрь	25.10.2023
ноябрь	29.11.2023
декабрь	27.12.2023



Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории

График

приема заявлений на прохождение аттестации педагогических работников на 2023/2024 учебный год

Прием заявлений

Заседания АК (последняя среда каждого месяца)

03.07.2023 - 31.07.2023

сентябрь 2023

01.08.2023 - 31.08.2023

октябрь 2023

01.09.2023 – 29.09.2023

ноябрь 2023

02.10.2023 – 31.10.2023

декабрь 2023

01.11.2023 – 30.11.2023

январь 2024

01.12.2023 – 29.12.2023

февраль 2024

09.01.2023 – 31.01.2024

март 2024

01.02.2024 – 29.02.2024

апрель 2024

01.03.2024 - 29.03.2024

май 2024



2. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур при проведении аттестации в целях установления квалификационной категории

ПОДАЧА ЗАЯВЛЕНИЯ

- Лично аттестуемым или уполномоченным лицом специалисту отдела аттестации (ул.Ленина, 2, корпус 3, 1 этаж)
- В электронной форме на e-mail: attestat@egechita.ru
- В электронной форме по средством ЕПГУ



2. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур при проведении аттестации в целях установления квалификационной категории

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ОТКАЗА

- Заявление подано в орган государственной власти, орган местного самоуправления или организацию, в полномочия которых не входит предоставление услуги;
- увольнение педагогического работника;
- перевод педагогического работника на другую должность;
- обращение заявителя с целью установления высшей квалификационной категории при отсутствии у него ранее установленной первой или высшей квалификационной категории;
- обращение заявителя с целью установления квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист» при отсутствии у него высшей квалификационной категории;
- обращение заявителя с заявлением ранее, чем через год со дня принятия решения об отказе в установлении квалификационной категории;
- обращение заявителя с целью установления квалификационной категории по должности, отсутствующей в подразделе 2 раздела I номенклатуры.



3. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КАТЕГОРИЙ, ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕ ИЗМЕНИЛИСЬ (П. 35, 36 Порядка аттестации)



Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории

Методические рекомендации к проведению процедуры аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационных категорий на территории Забайкальского края - призваны помочь аттестующимся педагогическим работникам в подготовке к аттестации.

Содержательная экспертиза проводится экспертными группами при аттестационной комиссии, включает в себя всесторонний анализ результатов профессиональной деятельности педагогического работника и подготовку соответствующего экспертного заключения для аттестационной комиссии.

*** Педагогическим работникам, образовательных организаций, реализующих основные образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительные образовательные программы и государственных профессиональных организаций рекомендованы следующие формы аттестации:**

- В дистанционной форме (в режиме он - лайн).
- С выездом экспертной группы в образовательную организацию.
- С предоставлением профильных мероприятий (уроков, учебных занятий) на базе ОО города Читы.



Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории

Приложение 3

Перечень показателей и критериев для установления соответствия уровня квалификации педагогических работников по должностям требованиям, предъявляемым к первой и высшей квалификационной категории

Методические материалы по сопровождению процедуры аттестации педагогических работников по должности «Учитель»

Выдержки из приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»

Должностные обязанности

Должен знать

Требования к квалификации



Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории

Критерий (п. 35, 36)

- Создание условий для получения стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ
- Выявление и развитие способностей обучающихся в научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях
- Личный вклад в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
- Активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.



4. АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ «ПЕДАГОГ-МЕТОДИСТ» ИЛИ «ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК»

Требования «педагог-методист» и «педагог-наставник»

➤ **Заявление**

➤ **Наличие высшей квалификационной категории**

➤ **Ходатайство работодателя, характеризующее деятельность педагога**

Ходатайство работодателя формируется на основе решения педагогического совета ОО (иного коллегиального органа управления образовательной организации), на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу или наставничество, согласованного с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации, а в отсутствие такового – с иным представительным органом (представителем) работников организации.



АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ «ПЕДАГОГ-МЕТОДИСТ» ИЛИ «ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК»

Педагогический работник подает заявление в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" при наличии у него высшей квалификационной категории по любой педагогической должности.

Аттестация проводится **на основании ходатайства педагогического совета ОО** (или иного коллегиального органа управления) с согласованием с профсоюзом организации.

Работодатель составляет ходатайство, в котором указывает результаты работы педагогического работника, в соответствии с требованиями, прописанными в Порядке аттестации (п.50,51), и это ходатайство представляет в аттестационную комиссию.



АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ «ПЕДАГОГ-МЕТОДИСТ» ИЛИ «ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК»

Требования «педагог-методист»

П.50 Квалификационная категория «педагог-методист» устанавливается педагогическим работникам на основе следующих показателей деятельности, *не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:*

- руководства методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации;

- руководства разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации;

- методической поддержки педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

- участия в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;

- передачи опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.



АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ «ПЕДАГОГ-МЕТОДИСТ» ИЛИ «ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК»

Требования «педагог-наставник»

П.51 Квалификационная категория «педагог-наставник» устанавливается педагогическим работникам на основе следующих показателей деятельности, *не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:*

- руководства практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;
- наставничества в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации;
- содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;
- распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.



ГУ «Краевой центр оценки качества образования
Забайкальского края»

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!
attestat@egechita.ru

Инстаграм: [@kcoko75_gia_vpr_attest](https://www.instagram.com/kcoko75_gia_vpr_attest)